

Titel: Digital kompetenceudvikling før, under og efter COVID-19

Oplægsholder: Sidsel Villumsen, organisationskonsulent, Koncern HR, Udvikling, Region Midtjylland

Øvrige bidragsydere: Ouafa Rian, Karina Vinther, Lise Klarholt Busk, Koncern HR, Udvikling, Region Midtjylland

Resumé:

I ugerne før COVID-19 ramte Danmark arbejdede Koncern HR, Udvikling, og IT i Region Midtjylland på at lancere version 2 af kompetenceudviklingsforløbet Ledelse i Digitalisering. Forløbet fokuser på at træne, HVORDAN vi lærer af og arbejder med teknologi og digitalisering – altså, hvordan vores digitale mind-set har indflydelse på, om vi kan, vil og skal digitalisere.

Med COVID-19 har digitaliseringen taget et kvantespring, og behovet for en styrket organisering omkring digitalisering og digitalt kompetenceløft i Region Midtjylland, er blevet tydeligere. Hvor digitalisering før COVID-19 ofte blev opfattet som et forstyrrende element – måske endda som et problem i sig selv – er digitalisering nu blevet en integreret del af løsningen. LinkedIn løb over med historier om lyn-implementeringer og nyudviklinger. Ting, der før ville tage måneder, hvis ikke år blev besluttet, udviklet, testet og implementeret på få uger. Praksis tager digitaliseringen til sig i højt tempo. Men den nye virkelighed medfører også nye udfordringer – hvordan sikres implementeringen i praksis på afstand?

Det er afgørende, at der fortsat opbygges kompetencer, som kan understøtte digitaliseringen – både de behov, der er aktuelt og de, der kommer til. For at sikre bæredygtigheden og indlejringen af disse erfaringer arbejder Koncern HR, Udvikling, og IT i Region Midtjylland for at skabe en resilient og bæredygtig organisering omkring kompetenceudvikling og kapacitetsopbyggelse omkring digitaliseringen i Region Midtjylland.

Hvad oplægget vil handle om, er endnu under konstruktion – for vi er stadig midt i COVID-19. Men vi vil dele vores erfaringer og betragtninger om, hvordan et team, en digitaliseringsstrategi, et kompetenceforløb og digitaliseringen fik en appelsin i turbanen.

Nævn tre budskaber, som oplægsholderen giver svar på i sit indlæg:

1. Man kan ikke forudse fremtiden – så man må sikre en bredde, der kan håndtere det uforudsigelige
2. Nødvendigheden af agilitet i de organiserende lag, når den digitale verden ændrer sig med en pandemi
3. Refleksioner om at turde gentænke vejen hen mod kompetence-indvinding og forståelse

Kort præsentation af oplægsholder

Sidsel Villumsen er jordemoder, PhD i Sundhedsinformatik og er organisationskonsulent i Koncern HR, Udvikling i Region Midtjylland. Sidsel er optaget af, hvordan man understøtter klinikken i kritisk og reflektivt at navigere i den digitale transformation, og er bl.a. en del af teamet, der arbejder med kompetenceudvikling omkring Ledelse i Digitalisering.